Teamleiter (m/w/d) Technisches Property Management Wohnen

(43)

Standort: Berlin Anstellungsart(en): Vollzeit Arbeitszeit: 40 - 40 Stunden pro Woche

Die STAFFCON Group ist ein moderner, erfolgreicher Personaldienstleister und besetzt für seine Auftraggeber interessante sowie herausfordernde Positionen im kaufmännischen, pädagogischen und gewerblichen Bereich, sowohl in Zeitarbeit, als auch im Rahmen der Personalvermittlung (Direkteinstellung bei den Kunden). Zudem bieten die zahlreichen Fachbereiche, wie z. B. staffconKITA und staffconITRecruitment Fachkräften und Quereinsteigern spannende Karrierechancen.

Ihre Aufgaben

- Sicherstellen der ordnungsgemäßen technischen Betreuung der Apartment- und Wohnimmobilien unter Berücksichtigung der vorgegebenen Rahmenbedingungen.
- Definieren technischer Vorgaben und Richtlinien für das Technische Property Management.
- Erarbeiten von Vorschlägen zum Erhalt und zur Verbesserung an der Bausubstanz sowie zur Vermeidung laufender Instandhaltungskosten sowie zur Senkung technischer Betriebskosten der Apartment- und Wohnimmobilien
- Sicherstellen der Vorbereitung, Umsetzung und regelmäßigen Kontrolle des Abarbeitungsstandes von genehmigten Maßnahmen der Instandhaltung bzw. Instandsetzung und der Wartung bzw. Inspektion
- Plausibilisieren der Vergabevorschläge; Unterstützen bei der Budgetumschichtung und Pflegen der PSP-Elemente
- Sicherstellen der Gewährleistungsüberwachung; Überwachen der Handwerkerkoppelung/des Handwerkportals für die Optimierung der Kleinreparaturaufträge von der Meldungserfassung bis zur Abrechnung
- Mitwirken bei der Festlegung effektiver Arbeitsabläufe im Technischen Property Management sowie bei der Anwendung des SAP ERP-Systems

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium in den Fachrichtungen oder eine gleichwertige Qualifikation.
- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung in der fachlichen Leitung und Bearbeitung von bautechnischen komplexen Baumaßnahmen im Bestand.
- Erfahrung in der Führung von Mitarbeitenden mit einer hohen Sozialkompetenz.
- Gute Kommunikationsfähigkeit, Durchsetzungsvermögen, Eigeninitiative und ergebnisorientiertes Arbeiten.
- Sicherer Umgang mit gängigen IT-Anwendungen, insb. MS Office und SAP

Unser Angebot

- Arbeitsvertrag mit einem landeseigenen Unternehmen
- Vergütung nach Tarifvertrag der Wohnungswirtschaft
- Etablierter krisensicherer Arbeitgeber
- Work-Life-Balance durch Gleitzeit und bis zu 60% Mobilem Arbeiten

- 30 Tage Urlaub pro Jahr und Freistellung am 24.12. und 31.12.
- Deutschlandticket-Job
- Förderung und Finanzierung von individuellen Entwicklungsmöglichkeiten
- Sport & Gesundheit: Wellhub als kostenfreies Gesundheits- und Fitnessangebot
- Unterstützung auch in Krisen (z.B. Coaching)

Abteilung(en): Kaufmännischer Bereich

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Impressum